

Creating Futures / Részvételi kódex

A Creating Futures projekt a legkülönbözőbb emberek közös alkotási folyamata. Ennek megfelelően, amikor belevágtak a projektbe, sem a szerző, sem a CoP nem tudta pontosan, hogy hová vezet majd a projekt, vagy hogy miért fogják csinálni. Ebben a pillanatban nem öncélúnak vagy célnak tekintették a részvételt, hanem olyan módszertani megközelítésnek, amely a 2.1. pontban említett okok miatt nélkülözhetetlen. A projekt során gyakorolták a részvételt és az együttműködést, és ezeket közösen fejlesztették tovább. A projekt vége felé a résztvevők kifejezték azt az óhajukat, hogy készítsenek egy olyan irányadó elveket tartalmazó kódexet, amelynek betartására a jövőben kötelezettséget vállalnának intézményeikben. Ennek a kódexnek a "Creating Futures" eredményeire kell épülnie, és a fiatalok részvételére, valamint a fiatal szakértők, munkatársak és vezetők együttműködésére kell irányulnia.

A 2022 augusztusában az összes intézményt tömörítő, két országra kiterjedő, egyesített fiatal szakértői csereprogram és a CoP alapcsoport találkozásánál 21 fiatal szakértő (14-24 évesek) alkotta meg a következő részvételi és együttműködési kódexet:

Magyarországról három vezető fiatal szakértő is hozzájárult a kódexhez.

1. Olyan stabil, biztonságos és nyugodt környezet van, amelyben bizalmi kapcsolatok épülhetnek ki, és az emberek bátran megnyílnak mások előtt.
2. Mindenki világosan kommunikálja igényeit, elvárásait és korlátait. Be van biztosítva, hogy a kommunikáció pontos legyen, és hogy mindenkit meghallgattak.
3. Elegendő idő van a személyes időtöltésre, és arra is, ha valakinek érzelmi állapota miatt szünetre van szüksége, vagy ha a csoport érzéseinek megfelelően kell módosítani a terveket.
4. A túl nagy felelősség egyszerre ijesztő lehet. Minden lépésről lépésre történik; van elég idő az elismerésre és a bátorításra. A kis lépéseket ünnepeľjük. Megadjuk a szükséges időt ahhoz, hogy minden egyes személy motivált és kész legyen a feladatra és a fejlődésre.
5. Tiszteljük magunkat és másokat. Figyelünk egymásra, és viszozozzuk a kapott szeretetet. Nyitottak vagyunk mások felé, és bízunk abban, hogy támogatást kapunk azoktól az emberektől, akik felé megnyílnak. Figyelemmel vagyunk saját és mások szükségleteire. Találunk egy olyan személyt, akivel közölhetjük igényeinket. Magunkra figyelünk és támogatunk másokat. Nem adjuk fel azonnal, hanem segítséget kérünk. Megkeressük azokat az embereket, akiknek segítségre van szükségük, de nem kérik. A nyitottságon keresztül tanulunk és tanítunk. Energiát fektetünk abba, hogy jobban megismerjük egymást. Van bátorságunk mesélni magunkról és kérdezni másokat önmagukról. Ez békés környezetet eredményez.
6. A vezetőknek motiválnak kell lenniük, és nem csak munkát kell végezniük, hanem hivatással kell rendelkezniük. Ambiciózusnak kell lenniük, és átfogó ismeretekkel kell rendelkezniük arról, hogy mivel jár a szerepük (pl. gyermekekkel kapcsolatos ismeretek). Hitelesek, nyitottak, támogatóak, empátikusak és érzékenyek mindenki szükségleteire. Olyan professzionális vezetőkre van szükségünk, akik jól teljesítenek. Kevesebb bürokrácia és több demokrácia (mind az ifjúsági központokban, mind általában).
7. A fiataloknak aktívan részt kell venniük, közölniük kell igényeiket és elképzeléseiket, de kételyeiket is, kompromisszumkésznek és nyitottnak kell lenniük, felelősséget kell vállalniuk, el kell fogadniuk a következményeket és kezdeményezőnek kell lenniük. A fiataloknak részt kell venniük mindenben, ami őket vagy a jövőjüket érinti. Felelősséget kell vállalniuk azért, amit hátrahagynak, amikor elhagyják az intézményt.

Ugyanakkor a vezetők és a munkatársak a Creating Futures stílusban való részvételhez és együttműködéshez szükségesnek tartott attitűdmodell kialakításán dolgoztak. Ez magában foglalja a szereplők mindhárom csoportjának hozzáállását. A legfontosabb, hogy azonosítják a valamennyi közösség által elfogadott attitűdöket. "A fiatalok eredményei mély benyomást tettek ránk" - ahogy az egyik vezető fogalmazott -, és a résztvevők úgy döntöttek, hogy a finanszírozás közelgő lejáratá után is folytatják a munkát intézményük kódexének kidolgozásán, a Fiatal szakértők kódexét követve. Az elképzelés nem az, hogy "szabványokat hozzunk létre, amelyek a fiókban végzik", hanem inkább egy olyan kódexet, amelyet a résztvevők csoportjai élnek, és amelyet folyamatosan megvitatnak és megvitáznak a tartalom és a végrehajtás tekintetében.